

Nom de l'équipe : Arcanda

Membres de l'équipe

- Uka Zotrim
- David Guillaume
- Dasek Joiakim
- Laurent Térance
- Cardoso Rafael

Valeurs et engagement

Valeurs intrinsèque du groupe

Gouvernance horizontale

Nous nous engageons à adopter une approche de gouvernance horizontale qui permettra une participation équitable et démocratique de tous les membres de l'équipe. Nous nous engageons à respecter les opinions de chacun et à travailler ensemble pour prendre des décisions.

Respect de chacun

Nous nous engageons à respecter tous les membres de l'équipe. Nous allons faire en sorte de créer un environnement de travail participatif et respectueux où chacun peut s'exprimer librement et en toute confiance.

Discipline et volonté

Nous nous engageons à travailler avec discipline et volonté afin d'atteindre nos objectifs communs. Nous allons être diligents dans notre travail et allons respecter l'engagement collectif.

Nous nous engageons à être honnêtes et équitables dans nos actions et nos interactions. Nous nous engageons à prendre des décisions justes et à traiter tous les membres de l'équipe de manière égale et impartiale.

Ouverture d'esprit

Nous nous engageons à être ouverts d'esprit et à intégrer la diversité des idées, des opinions et des cultures au sein de notre équipe. Nous sommes prêts à écouter les autres et à considérer de nouvelles idées pour atteindre nos objectifs communs.

Construire un cadre humain, partage et compréhension

Nous nous engageons à construire un cadre humain pour notre équipe, où la communication, le partage et la compréhension sont encouragés. Nous allons être attentifs aux besoins et aux préoccupations des membres de l'équipe et allons chercher à construire des relations basées sur la confiance et la compréhension mutuelle.

Évolution et épanouissement

Nous nous engageons à soutenir l'évolution et l'épanouissement de chacun des membres de l'équipe. Nous allons être à l'écoute de leurs aspirations et de leurs besoins en matière de formation et de développement professionnel, et nous allons chercher à créer des opportunités pour leur permettre de grandir et de s'épanouir.

Reconnaissance

En tant qu'équipe, nous nous engageons à accorder une reconnaissance juste et équitable à tous les membres pour leur contribution et leur travail. Nous allons valoriser les réussites de chacun, car nous croyons fermement que la reconnaissance est essentielle pour encourager et motiver une équipe. Nous allons nous efforcer à maintenir un environnement de travail positif où chacun peut se sentir valorisé, respecté et inclus. La reconnaissance va être une partie intégrante de notre culture d'équipe et va être accordée avec transparence, honnêteté et impartialité.

Engagements

Ponctualité

Nous nous engageons à respecter la ponctualité dans toutes nos interactions. Nous considérons que la ponctualité est essentielle pour le bon fonctionnement de notre équipe et pour maintenir la confiance entre nous.

Bienveillance

Nous nous engageons à maintenir un esprit de bienveillance, que ce soit collectivement ou individuellement. Nous croyons que cela est essentiel pour créer un environnement de travail positif et pour favoriser l'épanouissement de chacun.

Communiquer ses frustrations

Nous nous engageons à communiquer toutes les frustrations et préoccupations que nous pouvons rencontrer au sein de notre équipe. Nous croyons que cette transparence est importante pour résoudre les conflits de manière constructive et pour renforcer la confiance entre nous.

S'entraider

Nous nous engageons à nous entraider, tant sur le plan professionnel que personnel, et à partager nos connaissances. Nous croyons que cela est essentiel pour favoriser une culture de collaboration et pour atteindre nos objectifs communs de manière efficace et efficiente.

Respecter le cadre de formation

Nous nous engageons à respecter le cadre de formation de la DTA notamment les délais des LI, AR, SF et toutes ressources permettant autant à l'individuel qu'au collectif d'évoluer.

Maintenir à jour les ressources du collectif

Nous nous engageons à maintenir à jour les ressources participant à l'organisation du collectif tels que la planification de l'agenda commun, les documentations inhérentes aux différents projets ainsi qu'à l'organisation globale, ...

Projets

Nous nous engageons à faire une répartition équitable des tâches entre tous les membres du projets. Nous comptons sur l'initiative de chacun pour la régulation de la prise de la charge de travail.

Sierre, le 20.01.24

Uka Zotrim

David Guillaume

Cardoso Rafael

Dasek Joiakim

Laurent Térance